

STAIRON

Vastuullisuusohjelma

2023

Sisältö

- I. Staironin missio
- II. Vastuullisuusohjelman laadinta
- III. Markkinamurrokset ja megatrendit
- IV. Sidosryhmien odotukset
- V. Olennaisimmat vastuullisuustekijät
- VI. Vastuullisuuden painopisteet
- VII. Edistämme YK:n kestävän kehityksen tavoitteita
- VIII. Vastuullisuusohjelman toteuttaminen



Staironin missio

Teollinen palveluyritys

Stairon on teollinen palveluyritys, joka ratkaisee asiakkaittensa haasteita sekä valmistaa ja kehittää prosessilaitteita eri alojen teollisuusyrityksille kotimaassa ja ulkomailla.

Tavoitteenamme on olla toimialamme halutuin yhteistyökumppani.





**Yli 2000
toteutettua
asiakasprojektia**



**Palveluita yli 100:lle
teolliselle toimijalle**

**Toimituksia yli 50
eri maahan**



**85 valmistavan
teollisuuden
ammattilaista**

Arvolupauksemme

Olemme **ratkaisuhakuisia** ja arvostamme toinen toisiamme sekä yhteistä osaamista.

Luottamuksen ansaitsemme kehittämällä kokonaistehokkaita **ratkaisuja** korkeaa valmistus- ja materiaaliosaamistamme hyödyntäen.

Kannamme vastuamme kehittämällä **innovatiivisia** ja **kestäviä** ratkaisuja, jotka huomioivat sekä ympäristön, että tuottavuuden.

Olemme asiakkaillemme **varma kumppani** ja henkilöstöllemme **vakaa työpaikka**.

Edistyksellinen toimintamme luo **kannattavaa kasvua**.

Vuodesta 1964

Staironin tarina ulottuu aina 1960-luvulle saakka Valmet Paperikoneiden toiminnan alkuvuosille Pansion tehdasalueelle.

Vuosituhaten vaihteessa Valmet-Rauma-fuusion myötä toiminta siirtyi Metso Paper Turku Works nimen alle.

2009 Metso myi Turku Worksin koko osakekannan MBO-kauppaa varten perustetulle Staironille.

Valmet Pansio (1964-1999)
Metso Paper (1999-2009)
Stairon (2009-)
Stairon Group (2019-)





Vastuullisuusohjelman laadinta

Ohjelman laadinta

Keväällä 2023 käynnistyi Staironin ensimmäisen vastuullisuusohjelman tekeminen. Projekti eteni kolmen työpajan kautta, joissa Staironin vastuullisuustyöryhmän muodosti neljä yhtiön avainhenkilöä.

Stairon on jo aiemmin strategiaprosessissaan tunnistanut liiketoimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia ja megatrendejä. Tätä työtä syvennettiin kestäväan kehityksen näkökulmalla, kun tarkastelimme vastuullisuutta Staironin liiketoimintaan vaikuttavien keskeisten markkinamurrosten ja megatrendien kautta.

Ulkoisten vaikutusten ja paineiden lisäksi työryhmä tarkasteli Staironia sen oman toiminnan ympäristö-, sosiaalisen sekä yhteiskunnallisen ja taloudellisen vastuullisuuden näkökulmista.

Haluamme toteuttaa vastuullisuutta yhdessä koko arvoketjumme kanssa ja niinpä vastuullisuusohjelman kehittämisen osana kuulumme myös avainsidosryhmiämme. Projektin alkuvaiheessa haastattelimme sisäisiä ja ulkoisia sidosryhmätoimijoita. Näin saimme todellisen käsityksen siitä, mitä odotuksia Staironin asiakkaila, yhteistyökumppaneilla ja työntekijöillämme on liiketoimintamme vastuullisuuteen liittyen.

Haluamme kiittää haastatteluun osallistuneita sidosryhmien edustajia monista tärkeistä näkökulmista ja avoimesti kerrotuista tulevaisuuden odotuksista. Antamienne haastattelujen ansiosta voimme vastata jatkossa entistä paremmin tarpeisiinne ja teemme osamme vastuullisen arvoketjun toteutumisessa.

Vastuullisuusohjelma nojaa kansainvälisiin kestäväan kehityksen standardeihin. Ohjelmassa valitut painopisteet tukevat osaltaan YK:n kestäväan kehityksen tavoitteita sekä huomioi GRI-standardit.

Prosessi





Markkinamurrokset ja megatrendit

Markkinamurrokset ja megatrendit

Työvoiman saanti

Osaavan työvoiman saanti tulee olemaan haaste, joten työnantajamielikuvan ja työtyytyväisyyden merkitys kasvaa. Nopeassa muutoksessa myös tietotaidon vaatimuksen kasvavat. Työolosuhteiden ja työn sisällön lisäksi henkilöstö antaa enemmän painoarvoa työn merkityksellisyydelle.

Uusien raaka-aineiden kehitys

Lähivuosien kiinnostus suuntautuu uusien raaka-aineiden kehitykseen, kuten fossiilivapaan teräksen saatavuuteen.

Energiamurros

Energiamurros ja vaihtoehtoiset energiamuodot läpäisevät markkinat ja koko toimialan.

Digitalisaatio

Digitalisaatio tuo mittaamisen ja analytiikan niin tuotteisiin kuin toiminnan eri vaiheisiin. Tietoturvan merkitys kasvaa entisestään.



Sidosryhmien odotukset

Sidosryhmähaastattelut

Toteutimme keväällä 2023 haastattelut, joilla selvitimme sidosryhmiämme vastuullisuusodotuksia.

Haastatteluissa kävi ilmi, että sidosryhmät kokevat ympäristövastuuseen liittyvät teemat kaikkein akuuteimpana. Kuitenkin myös sosiaalisen vastuun kysymyksille annettiin painoarvoa ja niiden merkityksen nähtiin kasvavan lähitulevaisuudessa.

Liiketoiminnan kehittämisen kannalta huomion arvoista oli myös se, että sidosryhmät arvioivat kestävän kehityksen muutospainoiden muuttuvan ja kiristyvän suhteellisen nopeastikin ainakin joidenkin arvoketjun toimijoiden osalta.



Sidosryhmien vastuullisuusodotukset kestävän kehityksen eri teemoissa



Ympäristövastuu

- Energiatehokkuus (GRI 302)
- Ilmastopäästöjen vähentäminen (GRI 305)
- Kierrätys ja jätahuolto (GRI 306)
- Materiaalitehokkuus, hävikin vähentäminen (GRI 306)

Sosiaalinen vastuu

- Työturvallisuus (GRI 403)
- Syrjimättömyys ja tasa-arvo (GRI 406)
- Työntekijöiden hyvinvointi (GRI 401)
- Osaamisen kehittäminen (GRI 404)
- Palkkataso

Taloudellinen vastuu

- Reilu kilpailu (GRI 206)
- Työllistäminen (GRI 201), työvoiman saannin varmistaminen ja koulutusyhteistyö



Olennaisimmat vastuullisuustekijät

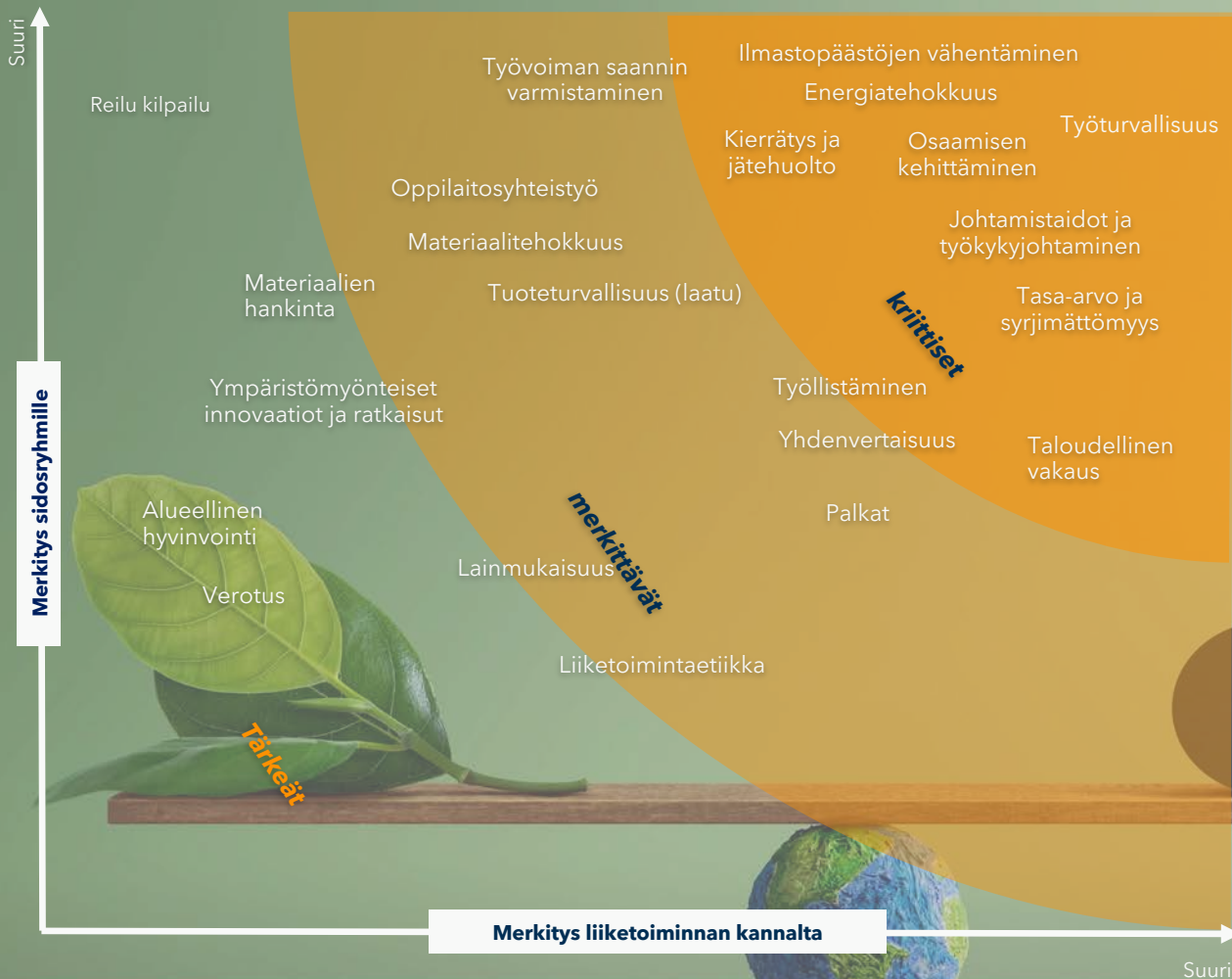
Olennaisimmat vastuullisuustekijät

Kartoitamme tärkeimpien sidosryhmiemme odotuksia liiketoiminnallemme säännöllisesti. Varsinaisen vastuullisuusodotuksiin keskittyvän olennaisuusanalyysin toteutimme nyt ensimmäisen kerran. Keväällä 2023 toteutettu analyysi koostui työryhmän ennakoarvioinnista, sitä täydentävistä haastatteluista sekä Staironin vastuullisuustyöryhmän validoinnista. Haastattelut tehtiin tärkeimmiksi tunnistetuille sidosryhmillemme.

Staironin vastuullisuustyöryhmä käsitteli sidosryhmähaastatteluiden tuloksia työpajassa ja arvioi vastuullisuusteemojen merkittävyyttä Staironin liiketoiminnan vaikuttavuuden näkökulmasta. Sidosryhmien näkemykset ja työryhmän analyysi koottiin tässä vastuullisuusohjelmassa esitettyyn olennaisuusmatriisiin.

Sidosryhmien ja liiketoiminnan näkökulmasta merkittävimmät vastuullisuuden osatekijät ympäristöön, ihmisiin sekä talouteen ja yhteiskuntaan Staironin toiminnassa ovat:

- Ilmastopäästöjen vähentäminen (GRI 305)
- Energiatehokkuus (GRI 302)
- Työturvallisuus (GRI 416)
- Kierrätys ja jätehuolto (GRI 306)
- Osaamisen kehittämien (GRI 404)
- Johtamistaidot ja työkykyjohtaminen (GRI 401-405)
- Tasa-arvo ja syrjimättömyys (GRI 406)
- Taloudellinen vakaus (GRI 201)
- Työllistäminen (GRI 201)



TURVALLINEN TYÖ

- Työturvallisuus
- Työntekijöiden hyvinvointi
- Johtamistaidot ja työkykyjohtaminen
- Tasa-arvo ja syrjimättömyys
- Taloudellinen vakaus

AMMATTITAITO JA TYÖVOIMAN SAATAVUUS

- Työvoiman saannin varmistaminen
- Osaamisen kehittäminen
- Oppilaitosyhteistyö
- Työllistäminen
- Palkat

HAITALLISTEN YMPÄRISTÖ-VAIKUTUSTEN MINIMOINTI

- Ilmastopäästöjen vähentäminen
- Energiatehokkuus
- Kierrätys ja jätehuolto
- Ympäristömyönteiset innovaatiot ja ratkaisut

MATERIAALITEHOKKUUS JA VASTUULLINEN HANKINTA

- Materiaalien hankinta
- Materiaalitehokkuus



Vastuullisuuden painopisteet

Kaikki lähtee turvallisuudesta ja hyvinvoinnista



Haluamme, että töihin on mukava tulla. Kiinnitämme erityistä huomiota työturvallisuuteen, jotta korkean riskin tehtävätkin voi suorittaa vaaratta. Meille turvallinen työympäristö tarkoittaa myös mielenterveyden ja jaksamisen tukemista, riskien ennaltaehkäisyä sekä kattavaa työterveyshuoltoa, jossa ihminen huomioidaan kokonaisuutena.

Parhaat osaajat parhaassa työpaikassa



Meille on tärkeää, että henkilöstömme on ammattitaitoista ja motivoitunutta. Tämä tarkoittaa meille niin hyvää johtamista, henkilöstön jatkuvaa kouluttamista kuin sitouttavaa palkkatasoa. Näin varmistamme, että olemme kiinnostava ja hyvämaineinen työnantaja, joka houkuttelee parhaat osaajat.

Mitään ei heitetä hukkaan



Haluamme tarjota asiakkaillemme parasta laatua kustannustehokkaasti ja kiertotaloutta edistäen. Siksi panostamme kierrätettävyyteen, käytämme laadukkaita materiaaleja, hankimme ne luotettavilta toimittajilta ja käytämme niitä viisaasti. Näin vältämme hukkaa ja olemme tehokkaita niin kustannusten kuin luonnonvarojen kannalta.

Jälkiä jättämättä - tai ainakin sitä kohti



Edistämme vähähiilistä tulevaisuutta tavoitteellisesti. Olemme laskeneet toimintamme hiilijalanjäljen ja pienennämme sitä edelleen. Olemme kiinnittäneet erityistä huomiota energiatehokkuuteen niin käyttämissämme kiinteistöissä, laitteissa kuin työvaiheissa.

Vastuullisuus on meissä sisäänrakennettuna

VASTUULLISUUSTEEMAT



**KAIKKI LÄHTEE
TURVALLISUUDESTA
JA HYVINVOINNISTA**



**PARHAAT OSAAJAT
PARHAASSA
TYÖPAIKASSA**



**MITÄÄN EI HEITETÄ
HUKKAAN**



**JÄLKİÄ JÄTTÄMÄTTÄ -
TAI AINAKIN SITÄ KOHTI**

STRATEGISET PAINOPISTEET

Kasvu



Vakaan liiketoiminnan
kasvattaminen

Henkilöstö



Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö
Palautekulttuurin rakentaminen

Investoinnit



Toiminnan tehokkuuden parantaminen
investoinneilla

Laatu



Erinomaiset asiakaskokemukset
Laadukas lopputulos
Jatkuva parantaminen

Turvallisuus



Vaarojen ja haittojen ehkäisy
Turvallisen työympäristön ylläpito ja
kehittäminen

Ympäristö



Ilmastonmuutoksen torjuminen
Kiertotalouden tehostaminen
Energiatehokkuuden parantaminen

VISIO & MISSIO

**Stairon on toimialansa
halutuin kumppani.**

Olemme **teollinen palveluyritys**, joka **ratkaisee** asiakkaittensa haasteita sekä **valmistaa** ja **kehittää** prosessilaitteita eri alojen teollisuusyrityksille kotimaassa ja ulkomailta.



**Edistämme YK:n kestävän
kehityksen tavoitteita**

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet on luotu kirittämään valtioita, päättäjiä ja yrityksiä kaikilla sektoreilla tekemään kansainvälisesti entistä kestävämpiä ratkaisuja ja torjumaan yhdessä sekä ilmaston lämpenemistä että luontokatoa.

Kestävän kehityksen tavoitteita on yhteensä 17 ja niistä jokainen sisältää useita erilaisia alatavoitteita. Tavoitteita sovelletaan erilaisissa organisaatioissa eri toimialoilla ja ne menevät usein myös toistensa kanssa limittäin.

Valitsimme tähän vastuullisuusohjelmaan myös kestävän kehityksen tavoitteista Staironin toiminnalle olennaisimmat ja tärkeimmät.





Kaikki lähtee turvallisuudesta ja hyvinvoinnista

Haluamme, että töihin on mukava tulla. Kiinnitämme erityistä huomiota työturvallisuuteen, jotta korkean riskin tehtävätkin voi suorittaa vaaratta. Meille turvallinen työympäristö tarkoittaa myös mielenterveyden ja jaksamisen tukemista, riskien ennaltaehkäisyä sekä kattavaa työterveyshuoltoa, jossa ihminen huomioidaan kokonaisuutena.





Kaikki lähtee turvallisuudesta ja hyvinvoinnista

Valmistamme tuotteita, joilta vaaditaan äärimmäistä turvallisuutta ja luotettavuutta. Meidän kädenjälkeemme luotetaan tiukimmissa paikoissa ja vaarallisimmissa olosuhteissa.

Voidaksemme tuottaa meiltä odotettua huippulaatua, huolehdimme, että myös meidän työskentelyolosuhteemme ovat turvalliset, luotettavat ja laadukkaat.

Turvallisuuskävelyin varmistamme, että turvallisuusohjeet ovat kaikkien tiedossa.

Fyysisen terveyden ja turvallisuuden lisäksi meillä huolletaan myös psykologista terveyttä ja turvallisuutta monin keinoin.

Noudatamme yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaa, tarjoamme psykologisia terveystarkastuksia ja pidämme viestintäkanavat avoimina sekä aktiivisina.

Mittaamme henkilöstömme tyytyväisyyttä, sairauspoissaoloja ja tapaturmien määrää säännöllisesti, jotta tiedämme olevamme oikealla tiellä.

3 TERVEYTTÄ JA
HYVINVOINTIA



8 IHMISARVOISTA
TYÖTÄ JA
TALOUSKASVUA

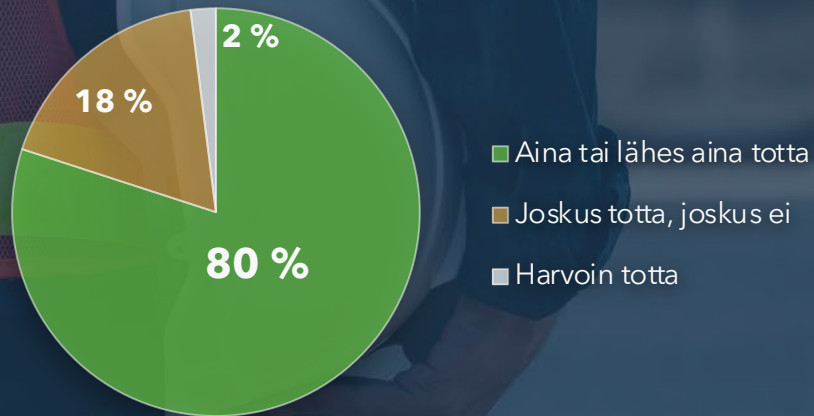


10 ERIARVOISUUDEN
VÄHENTÄMINEN



Tämä on fyysisesti turvallinen työpaikka

Great Place to Work 2022, Culture Audit



3,0 %

Sairaspoissaolot

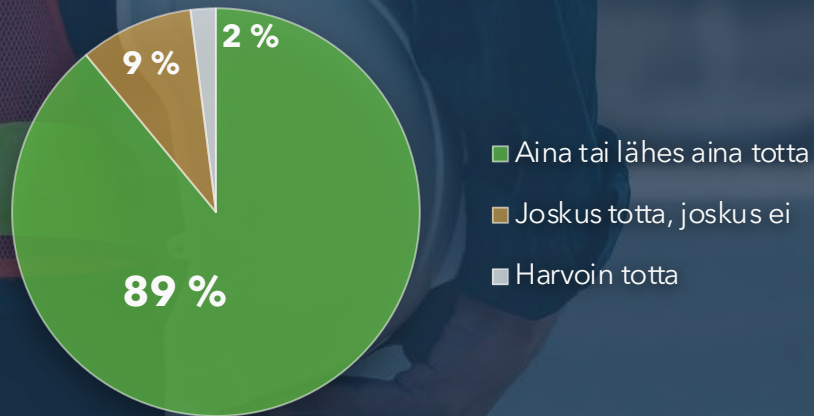
Sairaspoissaolopäivät suhteessa työssäolopäiviin.

Terveystalo Suunta-palvelu

Täällä ihmisiä kohdellaan tasa-arvoisesti

(syntyperästä, asemasta, sukupuolesta, seksuaalisesta suuntautuneisuudesta riippumatta)

Great Place to Work 2022, Culture Audit



- 50 %

Tapaturmapoissaolot

50 % vähemmän tapaturmista
aiheutuneita poissaoloja vrt. 2021



Kaikki lähtee turvallisuudesta ja hyvinvoinnista

VALMISTUNEET TOIMET

- Johdon turvallisuuskävelyt
- Alihankkijoiden perehdytysopas
- Nostoturvallisuus- ja EA-koulutukset
- EHS Compass -palvelu riskien kartoitukseen ja lakiseurantaan
- Infonäytöt HSE-viestinnässä
- Sertifioitu toiminta ISO 45001
- Laaja tapaturmavakuutus
- Työterveys huomio fyysisen terveyden lisäksi myös psyykkisen jaksamisen tukemisen (ml. psykologinen terveystarkastus)
- Anonyymi ilmoituskanava (whistleblowing)
- Kuntosali ja työsuohdepyörät



TYÖN ALLA OLEVAT TOIMET

- Työfysioterapeutin jatkuvat työpaikkaselvityskäynnit TULES-sairauksien ehkäisyyn
- Työsuojeluhenkilöstön erityiskoulutukset
- Varhaisen tuen ja hoitoonohjausprosessien päivittäminen
- Työterveydenhuollon työpaikkaselvityskäynnit
- Työntekijöiden ASA-biomonitoroinnit jatkuvana prosessina
- Jatkuva riskien arviointiprosessi
- Kiinteistön paloturvallisuuden parantaminen



VAIKUTTAVUUDEN MITTARIT

- Trust Index (GPTW-%)
- TRI, TRIF
- Sairauspoissaolo-%
- Turvallisuushavainnot ja -parannusehdotukset
- LP-/tapaturma-raportit
- Turvallisuuskoulutus (h/hlö)
- Turvallisuuskävelyt (kpl)



Parhaat osaajat parhaassa työpaikassa

Meille on tärkeää, että henkilöstömme on ammattitaitoista ja motivoitunutta. Tämä tarkoittaa meille niin hyvää johtamista, henkilöstön jatkuvaa kouluttamista kuin sitouttavaa palkkatasoa. Näin varmistamme, että olemme kiinnostava ja hyvämaineinen työnantaja, joka houkuttelee parhaat osaajat.





Parhaat osaajat parhaassa työpaikassa

Parhaat ratkaisut vaativat parhaat tekijät. Me haluamme molemmat.

Olemme tehneet pitkäjänteistä työtä työnantajakuvamme kirkastamiseksi ja osaajien houkuttelemiseksi. Tilanne on tällä hetkellä hyvä, mutta meidän on voitettava parhaat tekijät myös tulevaisuudessa, kun kilpailu kiristyy.

Tiiviillä ja innovatiivisella oppilaitosyhteistyöllä edistämme

oikeanlaisten osaajien kouluttamista ja huolehdimme maineestamme kiinnostavana työnantajana.

Koulutamme henkilöstöä myös itse sekä uusiin tehtäviin että kartuttamaan osaamistaan jatkuvasti. Mestari-kisällimallilla varmistetaan tiedon ja taidon siirtymisen työsukupolvelta toiselle.

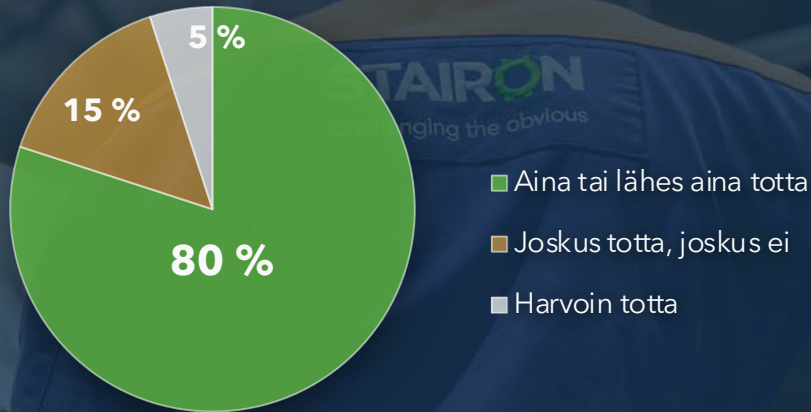
Tarjoamalla kiinnostavat

henkilöstöedut, kilpailukykyisen palkan, viihtyisän työilmapiirin ja kehittyvän kulttuurin houkuttelemme taloon uusia osaajia ja varmistamme, että meillä jo työskentelevien viihtyvät pitkään sekä jaksavat työssään hyvin. Eri ikäisistä, työuriensa eri vaiheissa olevista työntekijöistä muodostuu meille monipuolinen Staironmanien ja -womanien joukko.



Tämä on kokonaisuudessaan todella hyvä työpaikka

Great Place to Work 2022, Culture Audit



16,7 v

**Keskimääräinen
työuran pituus**

Stairon 2022



Parhaat osaajat parhaassa työpaikassa



VALMISTUNEET TOIMET

- Laaja perehdytysopas
- Henkilöstön kehitys- ja koulutussuunnitelma
- Senior Advisor -mentorointimalli
- Monipuoliset henkilöstöedut: mm. e-passi, kuntosali, ergonomiaratkaisut
- Stairon-luokkahuoneet alueen ammattikouluihin. Toimenpiteellä tuetaan toimialan vetovoiman kehitystä.



TYÖN ALLA OLEVAT TOIMET

- Henkilökohtaisen palautemallin käyttöönotto (esihenkilö-työntekijä)
- Sympa-henkilöstöjärjestelmän käyttöönotto
- Laatukoulutukset
- Henkilökohtaisen osaamisen kehitystä tukevan palkkausjärjestelmän kehittäminen



VAIKUTTAVUUDEN MITTARIT

- GPTW Trust Index
- Henkilöstön vaihtuvuus
- Parannusehdotukset
- Suoritetut kehityskeskustelut

Mitään ei heitetä hukkaan

Haluamme tarjota asiakkaillemme parasta laatua kustannustehokkaasti ja kiertotaloutta edistäen. Siksi käytämme laadukkaita materiaaleja, hankimme ne luotettavilta toimittajilta ja käytämme niitä viisaasti. Näin vältämme hukkaa ja olemme tehokkaita niin kustannusten kuin luonnonvarojen kannalta. Huolehdimme kierrätyksestä ja lajittelemme vaaralliset aineet tehokkaasti.





Mitään ei heitetä hukkaan

Valmistamiemme tuotteiden laatu ja kestävyys ovat resurssitehokkuutemme kulmakiviä. Suunnittelemalla, modernisoimalla ja kehittämällä tuotteita yhdessä asiakkaittemme kanssa, voimme varmistua, että ne palvelevat hyvin ja pitkään.

Näin valmistuksen jalanjälki on mahdollisimman pieni suhteessa laitteiden elinikään.

Pyrimme maksimaaliseen tehokkuuteen myös tuotteiden valmistamisessa. Materiaalin

optimointi ja hukan minimointi ovat meille itsestään selviä tapoja pyrkiä kustannustehokkuuteen ja luonnonvarojen säästämiseen. Määrämittaiset hankinnat, syntyvän metalliromun sataprosenttinen kierrättäminen ja puulavojen täysimääräinen hyödyntäminen ovat esimerkkejä toimista, joilla pidämme jätemäärät vähäisinä ja edistämme kiertotaloutta.

Myös tekemällä tiivistä yhteistyötä alueemme muiden yritysten ja yhteisöjen kanssa, voimme

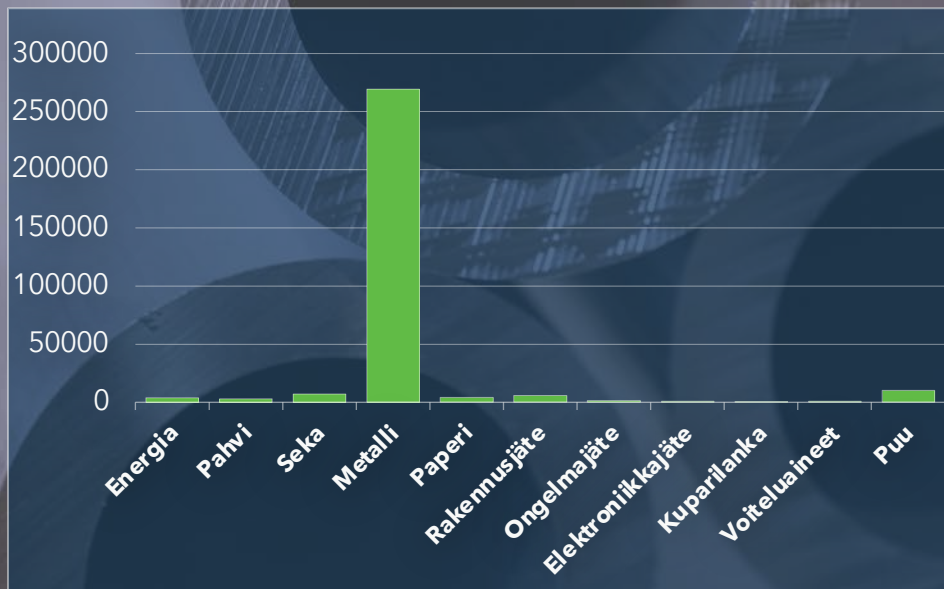
varmistaa materiaalin kierron ja yhteisöllisen hyötykäytön. Kierrätysaste onkin meillä peräti 92%.

Toimintaamme ohjaa ISO 14001 ympäristöjärjestelmä. Kouluttamalla henkilöstöämme ympäristöasioissa voimme parantaa materiaalien kiertoa edelleen. Pyrimme vähentämään tulevaisuudessa myös syntyvän sekajätteen määrää.



88 % jätteistämme on kierrätettävää metallijätettä

Jäteraportit 2021, Stairon



92 %

Kierrätysaste

Kierrätämme jätteistämme 92 %.
Jäteraportit 2021, Stairon



Mitään ei heitetä hukkaan

VALMISTUNEET TOIMET

- Yhteistyö asiakkaiden kanssa valmistuksen kehityksen osalta.
- Metalliriomun kierrätysaste 100 %
- Puulavojen 100 % hyötykäyttö
- ISO 14001 ympäristöjärjestelmä



TYÖN ALLA OLEVAT TOIMET

- Jätteiden hallinnan ja kierrättämisen koulutukset
- Sekajätteen määrän vähentäminen tavoiteltuun 0 %:iin
- Pakkausten uusiokäyttömahdollisuudet
- Investoinnit vihreän siirtymän edistämiseen



VAIKUTTAVUUDEN MITTARIT

- Kokonaisjäte-määrä (tn)
- Kierrätysaste (%)
- Hyötykäyttöaste (%)
- Henkilöstön ympäristökoulutus
- Vihreät investoinnit (eur)



Jälkiä jättämättä – tai ainakin sitä kohti

Edistämme vähähiilistä tulevaisuutta tavoitteellisesti. Olemme laskeneet toimintamme hiilijalanjäljen ja pienennämme sitä edelleen. Olemme kiinnittäneet huomiota energiatehokkuuteen ja liikkumisen päästöihin. Uusien raaka-aineiden, kuten fossiilittoman teräksen saatavuus mahdollistaa tulevaisuudessa päästöjemme merkittävän pienentämisen.





Jälkiä jättämättä – tai ainakin sitä kohti



Me haluamme, että meidät muistetaan valmistamistamme tuotteista, mutta hiilikuormaa emme halua jättää jälkeemme. Siksi pyrimme vähähiilisyyteen kaikessa toiminnassamme ja teemme merkittäviä investointeja vihreään siirtymään.

Toimimme energiatehokkaissa tiloissa, jotka lämpenevät omasta hakelaitoksesta saatavalla lämpöenergialla.

Olemme laskeneet hiilipäästömme ja tiedämme suurimman osan

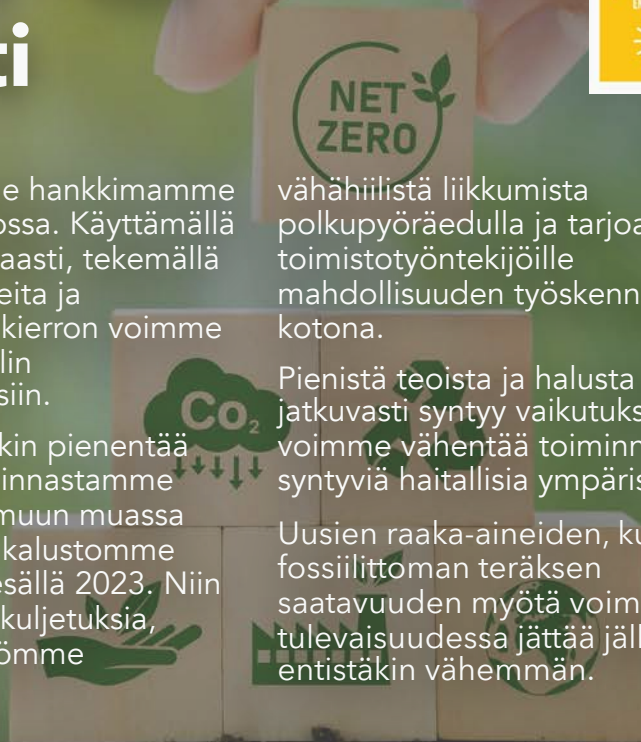
niistä tulevan meille hankkimamme materiaalin muodossa. Käyttämällä materiaalia tehokkaasti, tekemällä siitä kestäviä tuotteita ja varmistamalla sen kierron voimme vaikuttaa materiaalin ympäristövaikutuksiin.

Haluamme kuitenkin pienentää myös omasta toiminnastamme syntyviä päästöjä muun muassa muuttamalla koko kalustomme sähkötoimiseksi kesällä 2023. Niin ikään keskitämme kuljetuksia, tuemme henkilöstömme

vähähiilistä liikkumista polkupyöräedulla ja tarjoamme toimistotyöntekijöille mahdollisuuden työskennellä kotona.

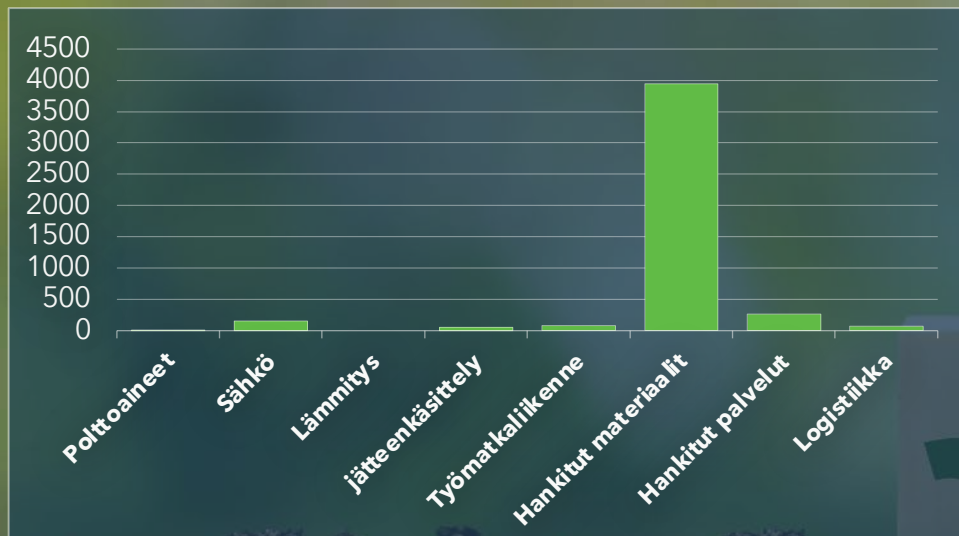
Pienistä teoista ja halusta parantaa jatkuvasti syntyy vaikutuksia, joilla voimme vähentää toiminnastamme syntyviä haitallisia ympäristöjälkiä.

Uusien raaka-aineiden, kuten fossiilittoman teräksen saatavuuden myötä voimme tulevaisuudessa jättää jälkeemme entistäkin vähemmän.



Hiilijalanjälkemme 2021yht. 4 580 tCO₂e

GHG Protocol - Scope 3, Nordic Offset Oy 2021



536
tCO₂e/M€

**hiilijalanjälki
suhteutettuna
liikevaihtoon**

GHG Protocol Scope 3, Stairon 2021



Jälkiä jättämättä – tai ainakin sitä kohti



VALMISTUNEET TOIMET

- 2021 hiilijalanjälkilaskenta (GHG Protocol)
- Keskitetty kuljetusratkaisut
- Oma kalusto 100 % sähköllä - investointihanke
- Toimihenkilöiden etätyömahdollisuuksien parantaminen



TYÖN ALLA OLEVAT TOIMET

- Aktiivinen kehityksen seuranta ja läpinäkyvä viestintä sidosryhmille
- Tuote/ratkaisukohtainen CO₂-laskelma asiakkaille
- Päästölaskenta 2022



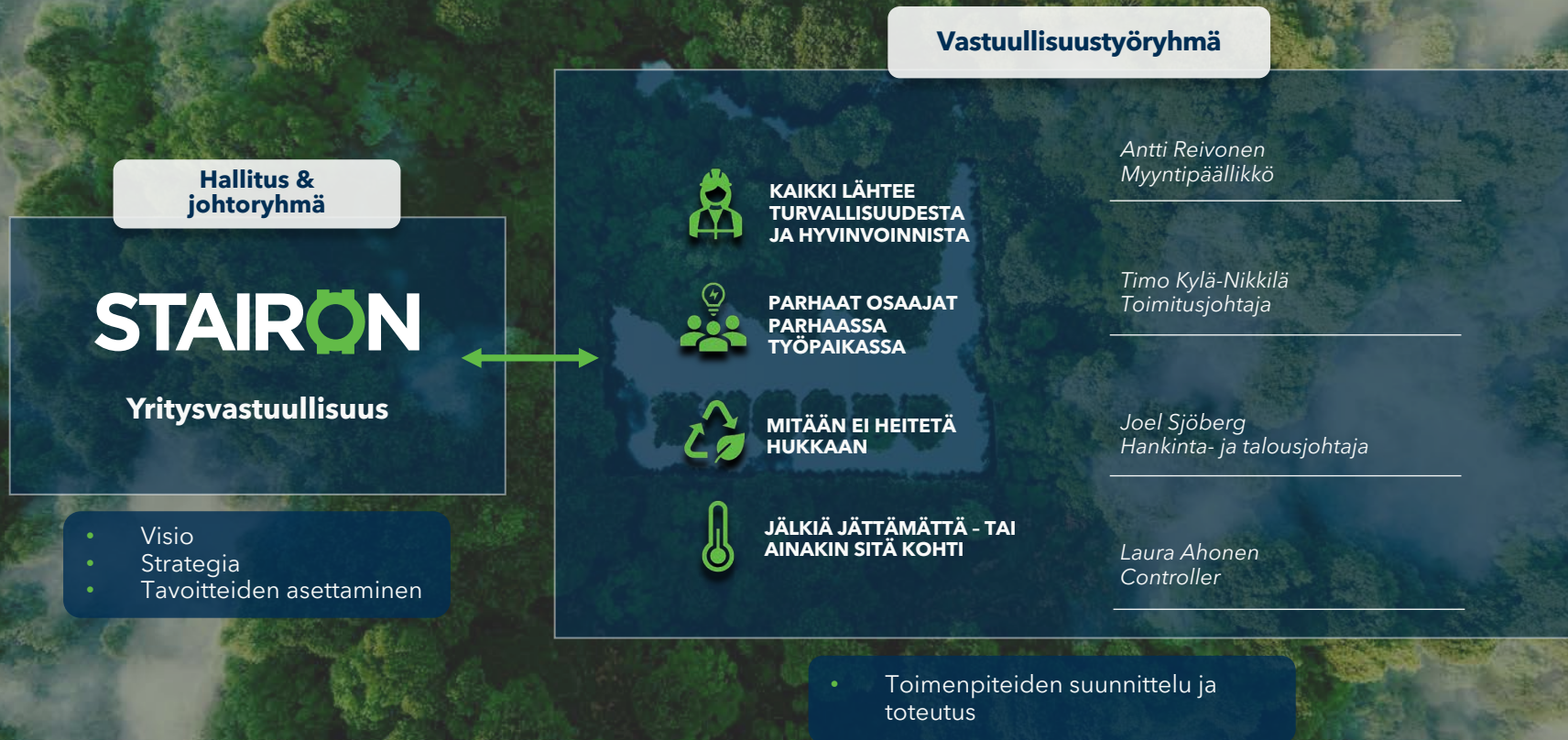
VAIKUTTAVUUDEN MITTARIT

- Yrityksen hiilijalanjälki (tCO₂e)
- Investoinnit vähähiiliseen tuotantoon €



Vastuullisuusohjelman toteuttaminen

Vastuullisuuden johtaminen



Hallitus: Tavoitteiden asettaminen
Johtoryhmä: Strategian toimenpideohjelma

Vastuullisuustyöryhmä: Vastuullisuushjelman päivitys ja kehityssuunnitelma strategianmukainen laadinta

Johtoryhmä: Ohjelman hyväksyntä seuraavalle kaudelle

Vastuullisuustyöryhmä:
seurantapalaveri

Vastuullisuustyöryhmä:
seurantapalaveri

Vastuullisuustyöryhmä:
seurantapalaveri

Vastuullisuustyöryhmä: seurantapalaveri
Hallitus: seurantapalaveri



Vastuullisuusohjelman edistyminen

Vastuullisuusohjelmamme on osa strategiaamme toteuttamista. Päivitämme vastuullisuusohjelmamme tavoitteita, edistymistä sekä mittareita vuosiyhteenvetona yhtiön web-sivuille sekä sosiaalisen median viestintäkanaviimme.

Omalle henkilöstölle raportoimme strategian ja toimenpideohjelmien edistymisestä kuukausittain seurantamittausten avulla sekä laajemmin eri henkilöstön infotilaisuuksissa pitkin vuotta.

www.stairon.fi/ajankohtaista

STAIRON

Challenging the obvious